

Безпала Ольга
к.геогр.н., старший викладач кафедри
соціально-гуманітарних дисциплін
ВП НУБіП України «Ніжинський агротехнічний інститут»

РИНОК ПРАЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ

Україна, як країна з потужною історією та глибокими традиціями, стикнулася з найбільшим викликом свого сучасного періоду — воєнним станом. Це становище суттєво вплинуло на всі сфери суспільства, включаючи ринок праці. Розглянемо вплив воєнного стану на ринок праці України, а також визначимо можливі шляхи адаптації для працівників та роботодавців.

Складні умови для працівників

Воєнний стан накладає серйозні обмеження на робоче оточення. Працівники, зокрема ті, чия діяльність пов'язана з виробництвом та послугами, стикаються зі значними труднощами у забезпеченні безпеки та стабільності робочого процесу. Воєнний стан призводить до ряду проблем, які важко вирішувати, і які мають серйозний вплив на тих, хто змушений працювати в таких умовах. Однією з основних проблем є загроза особистої безпеки. Працівники можуть стикатися з ризиком потрапляння під обстріли, терористичні акти, або інші небезпеки. Це ставить під загрозу фізичне та психічне здоров'я працівників, а також їхні сім'ї.

Іншим серйозним викликом є економічна нестабільність. Військовий конфлікт часто призводить до знищення інфраструктури, зменшення виробництва та збільшення безробіття. Це впливає на доходи працівників, може призвести до втрати робочих місць і загрожує економічній стабільності.

Зменшення можливостей для освіти та розвитку також є проблемою. В умовах воєнного стану ускладнює логістику до освітніх установ, а також відсутність фінансових ресурсів для навчання може обмежити можливості професійного зростання. Соціальна ізоляція та психологічні труднощі виникають через відчуття стресу, невизначеності та загрози, які супроводжують воєнний стан. Забезпечення ефективного захисту прав працівників в умовах конфлікту та створення механізмів соціальної підтримки є важливими завданнями для уряду та громадських організацій. Також важливо враховувати потреби ветеранів та інших осіб, які зазнали наслідки військового конфлікту, і надавати їм необхідну підтримку для адаптації до нових умов та відновлення нормального життя [3].

Зміни в галузевій структурі:

Всеукраїнська науково-практична конференція
«Міжгалузеві наукові дослідження:
можливості та варіанти впровадження»

Воєнний стан призводить до значних змін у галузевій структурі ринку праці. Деякі сфери, пов'язані з обороною та безпекою, зазнають росту попиту на працівників, тоді як інші, такі як туризм чи розваги, можуть втратити актуальність. Це вимагатиме перепідготовки та переорієнтації для працівників, які зацікавлені у збереженні своєї зайнятості.

Одним із перспективних напрямків стає збільшення попиту на фахівців у аграрній сфері. Умови воєнного стану викликають необхідність максимального використання земельних ресурсів та забезпечення продовольчої безпеки. Умови воєнного стану вимагають переосмислення стратегії вирощування сільськогосподарських культур. Деякі культури можуть стати більш пріоритетними з точки зору забезпечення продовольчої безпеки та стратегічних потреб. Це призводить до збільшення попиту на фахівців сільськогосподарства, які мають знання про ефективні методи виробництва та управління ресурсами [1].

Варто зауважити, що умови воєнного стану можуть вимагати перегляду освітніх програм та акцентувати увагу на навчанні студентів сільськогосподарських спеціальностей. Можливе введення нових курсів, спрямованих на розвиток стратегій сільськогосподарства в умовах кризи.

Окрім того, у воєнний період фінансові ресурси мають бути перерозподілені в залежності від стратегічних потреб країни. Це може вплинути на фінансування досліджень у галузі сільськогосподарства, сприяючи розвитку нових технологій та інновацій у цій галузі.

В умовах воєнного стану акцент може змінитися на підтримку сільських громад і розвиток їхнього потенціалу. Це включатиме в себе надання фінансової підтримки, навчання сільськогосподарських технік та впровадження програм для підвищення продуктивності сільськогосподарства.

Отже, роботодавці та працівники повинні бути гнучкими та мати спроможність швидко адаптуватися до нових умов, адже зміни в економічному та політичному середовищі стають критичними. Гнучкість у виборі робочих графіків, режимів роботи та навіть галузей діяльності може бути ключем до збереження робочих місць.

Стимулювання інновацій:

В умовах воєнного стану інновації стають справжнім двигуном розвитку. Роботодавці, які активно впроваджують нові технології та методи виробництва, можуть виграти у грі конкуренції. Програми навчання та розвитку для працівників також можуть бути спрямовані на розвиток навичок, які стають особливо цінними в умовах воєнного стану.

Підтримка психологічного здоров'я:

Напрям 1
«Трансформація продовольчої безпеки в Україні.
Регіональна економіка і збалансоване природокористування»

Важливим аспектом в умовах воєнного стану є підтримка психологічного здоров'я працівників. Стрес, невизначеність та загроза можуть негативно позначитися на емоційному стані працівників. Роботодавці повинні виявляти турботу та надавати ресурси для психологічної підтримки [2].

Таким чином, воєнний стан завдає значних викликів ринку праці України, але також відкриває можливості для розвитку та інновацій. Важливою є співпраця між урядом, бізнес-спільнотою та працівниками для забезпечення стійкості та ефективності ринку праці в умовах кризи. Адаптація до нових реалій, гнучкість та інновації стануть ключовими факторами для успіху в сучасних реаліях.

Список використаних джерел

1. Пошук роботи: як змінився ринок праці в Україні під час війни та що буде після.- Режим доступу <https://visitukraine.today/uk/blog/1872/posuk-roboti-yak-zminivsy-rinok-praci-v-ukraini-pid-cas-viini-ta-shho-bude-pislya>
2. Ринок праці в умовах війни: тенденції та перспективи.- Режим доступу <https://niss.gov.ua/news/komentari-ekspertiv/rynok-pratsi-v-umovakh-viyny-tendentsiyi-ta-perspektyvy>
3. Робоча сила в Україні: як війна впливає на її майбутнє?.-Режим доступу <https://www.epravda.com.ua/columns/2023/06/8/700951/>

Власенко Дмитро
к.е.н., доцент,

ВП НУБіП України «Ніжинський агротехнічний інститут»

**СУЧАСНІ АСПЕКТИ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ПРОЦЕСІВ У
ТРАНСПОРТНО-СКЛАДСЬКИХ ЛОГІСТИЧНИХ СИСТЕМАХ**

Визначальною рисою сучасного періоду є перехід від індустріальної економіки до сервісної, де головним фактором, що визначає успіх підприємства, є здатність зрозуміти систему пріоритетів клієнтів, тенденції їх розвитку та задоволення їх запитів.

Наростаючі потоки вантажів і пасажирів стримувані низьким рівнем надання транспортних послуг і відсутністю сучасних логістичних технологій організації транспортного процесу вимагають нових підходів до управління транспортними послугами.

Транспортно-складська логістична система (ТСЛС) являє собою сукупність ієрархічно залежних підсистем, що включають людей, набір складів, транспортні засоби, будівлі та споруди зі спеціальним устаткуванням, які об'єднані між собою засобами організації, для забезпечення сконцентрованої, цілеспрямованої діяльності в сфері задоволення потреб в ефективному просуванні матеріальних ресурсів з певним ступенем організованості й автономності. [1,2]. Її робота ґрунтується на ефективній інтеграції виробничих, транспортних і складських систем з урахуванням логістичного сервісу.