

**Всеукраїнська науково-практична конференція
«Міжгалузеві наукові дослідження:
можливості та варіанти впровадження»**

2022 рр. експорт ячменю з України склав приблизно 5,8 млн т, що на 37% перевищує показники попереднього сезону, коли було вивезено 4,2 млн т [2].

Основними причинами скорочення виробництва та експорту у цій галузі зумовлено відповідними факторами. Зокрема, це включає тимчасову окупацію частини українських територій, ведення військових дій, процес заміщення визволених територій, падіння врожайності, порівняно з 2021 роком, рух транспортування продукції на зовнішні ринки, а також ускладнений та значно витягнутий у часі збір врожаю через дощі восени та інші негативні погодні умови.

З метою зменшення негативного впливу факторів, які можна контролювати, не торкаючись війни, та уникнення перешкод на шляху до підвищення врожайності, необхідно:

- визначити найоптимальніші сорти пшениці та кукурудзи, які найбільше пристосовані до змін клімату та потепління;

- проводити дослідження нових сортів зернових, вивчати умови їхнього вирощування, оптимальну глибину та норми посіву, застосовувати науково обґрунтоване чергування сільськогосподарських культур в землі та в часі, що дозволить підвищити врожайність, знизити витрати коштів і праці;

- здійснювати своєчасний захист посівів від хвороб та шкідників, обробляти ґрунти, здійснювати підживлення і відновлення посівних площ, а також контролювати використання добрив, пестицидів та інших засобів;

- надавати виробникам сільськогосподарської продукції можливості отримання вигідних кредитів та доступ до останніх технологічних розробок;

- впроваджувати доступну систему страхування врожаїв для зменшення ризиків для виробників.

Шляхом вирішення ефективності виробництва й реалізації зерна є знаходження його оптимальної кількості та формування в країні доданої вартості за рахунок створення сучасної переробної галузі.

Список використаних джерел

1. Месель-Веселяк В. Я. Виробництво зернових культур в Україні: потенційні можливості. Економіка АПК. 2018. № 5. С. 5.
2. АПК Інформ. Зернова культура. URL: <https://www.apk-inform.com/uk/exclusive/topic/1528022>

*Михайленко Анна,
старший викладач кафедри обліку і оподаткування
ВП НУБіП України «Ніжинський агротехнічний інститут»*

**ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ДОТРИМАННЯ ЕТИЧНИХ ПРИНЦИПІВ
ПРОФЕСІЙНИМИ БУХГАЛТЕРАМИ**

Одна з важливих проблем сучасного часу є проблема професійної етики. Професійна етика – це кодекс правил, що визначає поведінку спеціаліста у службовій обстановці, норм, які відповідають існуючим законам та відомчим нормативним документам, професійним знанням, стосункам у колективі,

Напря́м 3
«Обліково-аналітичне забезпечення суб'єктів господарювання
в умовах сталого розвитку»

глибокому усвідомленню моральної відповідальності за виконання професійних обов'язків [1]. Загалом вона стосується тієї сфери діяльності, де існує взаємодія людей та їх залежність від діяльності професіоналів.

Професійним бухгалтером є особа, яка здійснює бухгалтерський облік діяльності у різних секторах, зокрема у торгівлі промисловості, сфері послуг, освіті державних органах професійних організаціях.

Кодекс етики визначає наступні основоположні принципи, яких повинен дотримуватися професійний бухгалтер:

- чесність;
- об'єктивність;
- професійна компетентність і належна ретельність;
- конфіденційність;
- професійна поведінка [2].

Надаючи професійну послугу, професійний бухгалтер повинен бути максимально уважним та педантичним, підтримувати свою майстерність та знання на тому рівні, який гарантує клієнтам отримання професійних послуг з урахуванням останніх змін та нововведень.

Професійна бухгалтерська діяльність включає не лише задоволення потреб роботодавця або окремого клієнта, за професійними правилами та бухгалтерськими стандартами значний вплив мають і інтереси суспільства. Користувачі інформації, якщо мають такі дані, покладаються на об'єктивність, незалежність, достовірність роботи бухгалтерів при прийнятті економічних рішень.

Безсумнівно, обов'язкове вивчення кодексів професійної етики є необхідним компонентом освітньої програми, оскільки знайомство із нормами професійної поведінки перестає бути особистою справою кожного фахівця. Адже моральність – це сукупність духовних якостей людини, чітко визначені істинні моральні цінності та припущення, здатність застосовувати категорії моралі до реальних життєвих ситуацій [1].

Публічна сторона бухгалтерської професії диктує необхідність створення етичних комітетів та систем загального контролю за дотриманням положень Кодексу етики.

Система підготовки повинна коригувати можливі перепади, що не відповідають вимогами суспільства галом, професійним спільнотам та якостям особистості, що базуються на стійких цінностях, які виступають життєвим фундаментом громадянина.

Таким чином, дотримання етичних принципів у роботі професійного бухгалтера сприятиме підвищенню рівня довіри усіх зацікавлених сторін до наданої інформації, що сприятиме створенню позитивного іміджу професії, а також можливості розкриття реального стану справ в організації, прийнятті обґрунтованих управлінських рішень та посиленні конкурентоздатності в довгостроковій перспективі.

Також слід зазначити, що інтеріоризація професійних цінностей неможлива без адекватної системи безперервного навчання з обов'язковою освітньою складовою, яка повинна розглядатися у вигляді єдиної системи від початкової освіти до продовження освіти на робочому місці.

Список використаних джерел:

1. Орехова А. І. Проблемні аспекти дотримання етичних норм професійними бухгалтерами. Інвестиції: практика та досвід. 2020. № 23. С. 5–9. DOI: 10.32702/2306-6814.2020.23.5
2. Професійна етика бухгалтера: підручник. С.Ф. Голов, Я.В. Голубка, В.М. Костюченко, Р.В. Кузіна, Л.В. Чижевська, - Житомир, ПП Рута 2022. – 260 с.

Панасюк Ірина

здобувач освіти III курсу

Відокремлений структурний підрозділ «Заліщицький фаховий коледж імені Є. Храпливого Національний університет біоресурсів і природокористування України»

ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯК ОСНОВНЕ ДЖЕРЕЛО ІНФОРМАЦІЇ ДЛЯ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Аналітична робота займає певне місце в системі обліку, в основі якого, в свою чергу, лежать виробничий облік і калькулювання. Проте, поряд з обліковою, плановою та контрольною функціями, фінансовому та управлінському обліку притаманна також і аналітична функція, завдяки якій можливо достовірно оцінювати фінансовий стан підприємства, його конкурентоспроможність на ринку товарів і послуг, а також своєчасно вживати оперативних заходів щодо попередження банкрутства.

Аналітичні процедури, що проводяться в аспекті ефективного прийняття управлінських рішень доцільно поділяти на такі:

- моніторингові, призначені для тривалого аналітичного спостереження за розвитком ситуації з метою забезпечення можливості прийняття управлінських рішень, що носять упереджувальний характер;
- ініційовані, проведені аналітичними службами для уточнення виявлених при проведенні моніторингових досліджень проблемних ситуацій;
- кумулятивні, котрі характеризуються високими вимогами до оперативності їх проведення, застосуванням окремих методів обробки інформації.

Для усіх видів досліджень передбачається проведення багатостороннього аналізу досліджуваної ситуації з урахуванням динаміки її розвитку, результатів досліджень аналогічних ситуацій, а також використання науково-методичного інструментарію і технічних можливостей.

Аналіз як важлива складова обліку володіє такими функціями:

- аналітична обробка відомостей про діяльність підприємства;